**Accreditatie aanvraag:**

***Let op onderstaande gegevens als bijlage bij aanvraag meesturen:***

***- Programma scholing toevoegen als bijlage en indien aanwezig folder van de scholing/bijeenkomst bij aanvraag***

***- Formulier met informatie over de docenten/ trainers ingevuld als bijlage meesturen (conform excel bestand)***

***.Evaluatieformulier, dat gebruikt gaat worden.***

**Datum (data) en tijd(en)**: 30 April 2019

**Locatie:** Amsterdam, GGD.

**Docent(en)**: Medewerkers GGD met jarenlange ervaring in TBC en geven van scholing. Daarnaast hebben we ook een Trainingsdeskundige op het gebied van statushouders en asielzoekers. En een deskundige op het gebied van eigentijds werken en innovatie Zie agenda

**Doelgroep**: Medewerkers Regionaal Expertise Centrum Noord West. Tuberculosebestrijding. Medisch technisch medewerkers (mtm-ers), Sociaal verpleegkundigen (vpk) en artsen.

**Aantal deelnemers**: 60

**Korte inleiding over de scholing met leerdoelen:**

De scholing komt tot stand op basis van actieve zaken op ons werkgebied. We inventariseren welke kennis / behoefte er is of welke richtlijnen / onderwerpen extra aandacht nodig hebben. Dit heeft in onderstaand programma geresulteerd. Meer info vind u in bijgevoegde agenda (andere bijlage).

|  |
| --- |
| **08:45 – 09:15 Inloop.**  |
| **09:15 – 09:30 Opening door voorzitter en Peter Boonstra.** Querido 7.19 |
| **09:30 – 11:00 Nascholing MTM; Röntgendiagnostiek van de thorax**Incl. pauze. Mtm-ers: Querido 7.19 | **09:30 – 11:00 Het eigentijds werken REC NW breed, hoe dan?!** Incl. pauze.Arts en vpk:De wasplaats. |
| **11:00 – 12:00 Wat kan E-zorg mij bieden? Een pilot uit de praktijk.** Allen: Querido 7.19 |
| **12:00 – 13:00 Lunch incl. broodjes.** Allen:Querido 7.19 |
| **13:00 – 15:00 Er was eens… van A tot Z.** Allen:Querido 7.19 |
| **15:00 – 15:15 Pauze.** Querido 7.19 |
| **15:15 – 16:15 Eritrese statushouders en gezondheid.** Allen: Querido 7.19 |
| **16:15 – Allen: Rondvraag en toepasselijke afsluiting.** Allen:Querido 7.19 |

**Nascholing MTM; Röntgendiagnostiek van de thorax**

Doel: kennis op peil houden en vergroten. Deze kennis kunnen vertalen en toepassen naar de werkvloer. Docent: Peter Kouw, Arts tuberculosebestrijding.

**Het eigentijds werken REC NW breed, hoe dan?!**

Doel: werkzaamheden efficiënter maken d.m.v. optimaal benutten van topdesk, tablets, devices en programma’s. Docent: medewerker GGD met taak gebied: ICT, eigentijds werken en innovatie.

**Wat kan E-zorg mij bieden? Een pilot uit de praktijk.**

Doel: Kennis vergroten over:

- de mogelijkheden die er zijn met eHealth,

- het veilig versturen van medische gegevens,

- weten aan welke aspecten je moet denken als je een pilot opzet voor het testen van een nieuwe app,

- deelnemers zijn bekend met de mogelijk en onmogelijkheden van kpn zorgmessenger,

- deelnemers hebben ideeën ontwikkeld welke vorm van e- health een meerwaarde heeft voor hun eigen werk.

Docent: Hetty Blauw, sociaal verpleegkundige tuberculosebestrijding.

**Er was eens… van a tot Z.**

 Doel: REC breed stroomlijnen van werkzaamheden en richtlijn doornemen.

Docenten: Panel van een arts, verpleegkundige en mtm-er. Actieve input van de gehele zaal.

**Eritrese statushouders en gezondheid.**

Doel: Kennis vergroten over deze groep mensen. Hierdoor begrijpen wij beter wat zij hebben moeten doorstaan en waarom we bepaald gedrag zien. Op deze manier kunnen we sneller contact leggen en onze interventies beter afstemmen.

Docent: Samuel Tekeste, ervaringsdeskundige trainer en gespecialiseerd op het gebied van statushouders en vluchtelingen.

**Aantal uren scholing (dit is excl. pauze)**: 6,5 uur.

**Programma (met tijden en onderwerpen): let op: schrijf woorden voluit, dus geen afkortingen gebruiken:** zie hierboven.

**Toelichting op het programma: zie bijlage.**

**Voorbereiding: (bv literatuur enz.)** Dit keer geen voorbereiding

**Evt presentaties of programma opzet al meesturen:** Deze heb ik nog niet gehad van trainers / docenten.

**Aangeven welke competenties** uit de volgende lijst (min 1 en max 3) van toepassing zijn en voor welk percentage (som% moet 100 % zijn), volgens CanMeds, zie bijlage

* medisch handelen %
* communicatie %
* samenwerking 33 %
* organisatie & financiering %
* maatschappelijk handelen en preventie %
* kennis en wetenschap 33 %
* professionaliteit en kwaliteit 34%

**Programma- en organisatiecommissie**: dit is vooral voor aanvraag ABSG.

In principe een arts/leidinggevende van Afdeling van de GGD Amsterdam invullen, met specialisme en BIG nummer.

Als er een opleidings- of organisatiecommissie is, alle namen en BIG nummers toevoegen.

**Website KNMG**: nee

**Gesubsidieerd**: nee

**Voor scholing wordt vergoeding gevraagd**: nee